



VIDS

Vereniging van Inheemse Dorpshoofden in Suriname

Verl. Gemeenlandsweg 18d; Paramaribo, Suriname – Tel.: +597 520130 | 520131 – E-mail infovids@vids.sr

Terms of Reference

VIDS Medewerker Klimaatverandering

Achtergrond

De Vereniging van Inheemse Dorpshoofden in Suriname (VIDS) is de overkoepelende organisatie van alle Inheemse dorpsbesturen van alle Inheemse dorpen in Suriname. Als zodanig is het het instituut van het Inheems Traditioneel Gezag, en geen NGO. Het is de manier waarop de traditionele autoriteiten zichzelf hebben georganiseerd in 1992, na de Binnenlandse Oorlog, om het traditionele gezag te versterken en om goed gecoördineerd en effectiever te strijden voor de wettelijke erkenning en respectering van de rechten van Inheemse Volken in Suriname.

Onderdeel van deze structuur is Bureau VIDS, als technische en administratieve werkmarm van de traditionele autoriteiten, die beleid en strategieën van VIDS helpt voorbereiden en uitvoeren, meestal via donor-gefinancierde projecten. Bureau VIDS staat geregistreerd als een stichting, vanwege de noodzaak om een juridische rechtspersoon te hebben voor zaken zoals een bankrekening en ondertekenen van overeenkomsten. Echter, Bureau VIDS is geen aparte entiteit, het bureau werkt niet onafhankelijk van VIDS, en wordt bestuurd door dezelfde bestuurlijke mechanismen en structuren als VIDS als geheel en volgt dezelfde beleidslijnen en strategieën; het is dus gewoon een onderdeel van VIDS.

Over de jaren heen heeft VIDS een gestage groei doorlopen en heeft zich verder georganiseerd en ontwikkeld. Voor verdere informatie over VIDS wordt verwezen naar o.a. het Meerjarenprogramma 2017 – 2022 van VIDS en een algemene PPT-presentatie over VIDS.

Het “*Apprenticeship Programme*”

Met ondersteuning van de organisatie Open Society Foundations¹ kan VIDS een apprenticeship programma (stage/trainingsprogramma) uitvoeren, waarbinnen twee personen de mogelijkheid krijgen om voor ten minste één jaar, met mogelijkheid voor verlenging met nog een jaar bij prestaties naar wederzijdse tevredenheid, een “*training on the job*” traject te doorlopen bij VIDS. Hiermee wordt er voor en door VIDS, en voor de gehele Inheemse gemeenschap van Suriname, geïnvesteerd in kadervorming, in dit geval op het gebied van klimaatverandering.

Het **algemeen doel** van dit programma is om meer kaders te vormen die ingezet kunnen worden om de doelen van VIDS te helpen bereiken, in het bijzonder beleidsbeïnvloeding ter verbetering van de rechten en positie van Inheemse volken in Suriname.

¹ [Open Society Foundations](#) is een filantropische organisatie die financiële ondersteuning biedt aan gemeenschapsorganisaties op het gebied van versterken van rechtvaardigheid, respect voor mensenrechten, inspraak en participatie

De **specifieke doelen** van het programma zijn:

- a. Vergroten van de bekendheid over het onderwerp “klimaatverandering” wat betreft de (mogelijke) effecten daarvan op Inheemse gemeenschappen maar ook de bijdrage vanuit de Inheemse gemeenschappen om klimaatverandering tegen te gaan of de gevolgen daarvan te verminderen;
- b. Versterken van effectieve en strategische participatie van Inheemse volken in beleidsprocessen gerelateerd aan klimaatverandering.

Taakomschrijving

De Medewerker Klimaatverandering zal de volgende taken vervullen:

- a. **Actief participeren in nationale en waar mogelijk internationale trainingen, workshops, (online) conferenties** die relevant zijn voor Inheemse volken en klimaatverandering, met de nadruk op “al doende leren” (*learning-by-doing; training on-the-job*) en zelfstudie over desbetreffende onderwerpen, en met als doel capaciteitsversterking van de Medewerker **om de verkregen kennis en inzichten te gebruiken voor bovengenoemde doelen (bekendheid en beleidsbeïnvloeding)**. De medewerker zal ook proactief participeren en input vanuit VIDS/Inheems perspectief geven bij nationale processen omtrent klimaatverandering, bijvoorbeeld bij het opstellen van Country Reports en/of Country Action Plans door Suriname, voorbereidingsbijeenkomsten voorafgaand aan de “Conference of the Parties” (COP) of andere internationale of regionale meetings, (virtuele) discussies/webinars, participeren in briefing en debriefing bijeenkomsten voorafgaand of ná dergelijke meetings.
- b. **Ondernemen van outreach activiteiten**. De Medewerker Klimaatverandering zal proactief outreach en awareness activiteiten ondernemen om Inheemse gemeenschappen te informeren over, en meer betrokken te krijgen bij klimaatverandering-gerelateerde onderwerpen. Voor het uitkiezen van dergelijke onderwerpen zal de medewerker eerst een goed vooronderzoek doen en een strategische aanpak ontwerpen ter bespreking binnen VIDS. Voor de uitvoering van een dergelijke strategische aanpak zullen (beperkte) middelen beschikbaar zijn, terwijl de Medewerker Klimaatverandering ook additionele fondswerving zal (kunnen) doen. Voorts zal de medewerker actief contacten leggen en onderhouden met de Inheemse dorpen (via het dorpsbestuur) alsook in stedelijke gebieden, eventueel in partnerschap met andere organisaties, en gebruikmakend van bezoeken aan de dorpen in het kader van andere lopende VIDS- projecten.
- c. **Ondernemen van beleidsbeïnvloedende activiteiten**. De Medewerker Klimaatverandering zal een traject uitzetten en na goedkeuring uitvoeren voor wat betreft de beïnvloeding van nationaal of sectoraal beleid op het gebied van klimaatverandering dat van belang is voor Inheemse volken in Suriname. Hij/zij zal op participatieve wijze een analyse doen van prioriteitsbeleidsgebieden waarop VIDS zich zou moeten richten in relatie tot klimaatverandering, deze analyse ter discussie stellen en op basis van deze discussie overgaan tot planning en coördinatie van de uitvoering van prioriteitsacties, **steeds met maximale participatie van de bredere Inheemse gemeenschap**. Ook hiervoor zullen (beperkte) middelen beschikbaar zijn.
- d. Bij alle bovengenoemde activiteiten zal de Medewerker Klimaatverandering zoveel mogelijk nieuwe of bestaande **partnerschappen (verder) uitbouwen**, inclusief met overheid, universiteit, maatschappelijke organisaties, internationale en regionale organisaties en bovenal met de Inheemse dorpsgemeenschappen en Inheems traditioneel gezag, om met vereende krachten te werken aan het ontwerpen en uitvoeren van beleid betreffende klimaatverandering en Inheemse volken.

- e. De Medewerker Klimaatverandering zal steeds een “*lessons learned*” benadering volgen waarbij zij/hij haar/zijn ervaringen en **geleerde lessen documenteert** ten behoeve van verbeteringen in dergelijke processen.
- f. De Medewerker Klimaatverandering zal proactief ondersteuning bieden aan de bestuursleden van VIDS, regionale organisaties van VIDS en dorpsbesturen, op het gebied van klimaatverandering, projecten helpen formuleren daaromtrent, informatie en voorlichting geven, en desgewenst informatie vanuit de dorpen doorgeleiden naar de daartoe in aanmerking komende instanties.
- g. De Medewerker Klimaatverandering zal proactief **monitoring en evaluatiesessies** hebben met collegae binnen Bureau VIDS.
- h. Overige taken die vanuit (bureau) VIDS gegeven worden bij wijze van “*training on the job*” en “*learning by doing*”, aangevuld met formele trainingen waar nodig. Van de stagiaire wordt veel zelfstudie en eigen onderzoek op relevante gebieden verwacht bijv. rechten, cultuur en identiteit van Inheemse volken; klimaatverandering; mitigatiemechanismen; carbonemissievermindering en carbonhandel; REDD+ mechanismen; en de effecten van alle voornoemde onderwerpen op de rechten en belangen van Inheemse gemeenschappen. De gelegenheid zal bestaan tot het volgen van specifieke cursussen of trainingen, afhankelijk van de behoefte van de stagiaire, bijv. presentatietechnieken, onderhandelingstechnieken, projectschrijven.

Werkwijze

De Medewerker Klimaatverandering zal werken onder de algemene verantwoordelijkheid van de Directeur van Bureau VIDS en tevens in nauw overleg staan met de Specialist Gemeenschapontwikkeling en de Beleidsmedewerker van VIDS. Voorts zal er reguliere afstemming zijn met andere stafleden binnen Bureau VIDS en zal de Medewerker Klimaatverandering de collegae ondersteunen bij hun activiteiten betrekking hebbende op onderwerpen betreffende klimaatverandering.

De positie van Medewerker Klimaatverandering is een voltijdse (40 uur ofwel 5 werkdagen per week), programmatische en deels ondersteunende functie. Van de Medewerker Klimaatverandering wordt verwacht dat hij/zij een “*flex-worker*” is die zelfstandig kan werken en zelf zijn/haar tijdsindeling kan maken. Vanwege de Covid-situatie kan het nodig zijn om vanuit de eigen werkplek (van huis uit) te werken, hoewel het VIDS-kantoor ook wel beschikbaar kan zijn. Eén- of meerdaagse reizen naar Inheemse dorpen kan wellicht deel uitmaken van de uit te voeren activiteiten.

Bij alle werkzaamheden, inclusief in de producten die door de Medewerker Klimaatverandering worden opgeleverd, zal zij/hij steeds zorgdragen voor het naleven van gangbare principes van respectvolle, cultuurgevoelige en genderbewuste communicatie.

Vereisten

Opleiding:

- Minimaal HBO-opleidingsniveau of hoger.

Ervaring en vaardigheden:

- Uitstekende schrijfvaardigheden en andere informatieverwerkingsvaardigheden
- Uitstekende kennis van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift
- Goede kennis van het Sranantongo
- Ervaring met werken in Inheemse dorpen strekt tot hoge aanbeveling
- Kennis van een Inheemse taal strekt tot hoge aanbeveling.

Competenties:

- Resultaatgerichte instelling
- Respectvolle, cultuurgevoelige en genderbewuste omgangsvormen
- Vlotte communicatievaardigheden
- Goede computervaardigheden
- Goede vaardigheden m.b.t. digitale communicatiemogelijkheden o.a. WhatsApp, Facebook, Zoom, en vlot internetgebruik
- Flexibiliteit in werktijden (zo nodig buiten normale werktijden) en werkvormen o.a. *distance working*
- Bereidheid en beschikbaarheid voor het volgen van online cursussen (die vanwege verschillen in internationale tijdzones buiten normale werktijden kunnen vallen) en voor binnen- en buitenlandse reizen (afhankelijk van de Covid-situatie).

Vergoeding en voorwaarden

De positie van Medewerker Klimaatverandering is een project-gerelateerde positie en daardoor **tijdelijke, voor de duur van maximaal één (1) jaar**. Afhankelijk van beschikbare financiën en prestaties kan dit met wederzijds goedvinden voor nog een jaar worden verlengd.

De vergoeding voor deze betrekking zal 400 US-dollar per maand of het equivalent daarvan in SRD bedragen. Als de succesvolle sollicitant niet volledig beantwoordt aan de vereisten kan de vergoeding lager zijn. De mogelijkheid bestaat voor het afsluiten van een persoonlijke ziektekostenverzekering en de gebruikelijke arbeidsgerelateerde ongevallenverzekering (SOR). Voor overige secundaire voorzieningen of verzekeringen alsook belastingafdrachten is de succesvolle sollicitant zelf verantwoordelijk. Eventuele onkosten zoals transport en communicatie gemaakt in het kader van projectwerkzaamheden worden wel vergoed.

Aan de succesvolle sollicitant zal een initiële overeenkomst van **twee maanden bij wijze van proeftijd** worden aangeboden. Na evaluatie van de proefperiode en met wederzijds goedvinden zal een aanvullende overeenkomst van 10 maanden aangeboden worden onder dezelfde voorwaarden als hierboven beschreven tot uiterlijk een jaar na aanvang van de werkperiode.

Sollicitatieprocedure

Geïnteresseerden kunnen hun sollicitatiebrief tot **uiterlijk woensdag 25 mei 2022** inleveren via e-mail op het adres infovids@vids.sr, vergezeld van een curriculum vitae. **In de sollicitatiebrief moet duidelijk blijken of en hoe de sollicitant voldoet (of niet) aan elk van de bovengenoemde vereisten.** Verzoeken ook aan te geven wat uw **motivatie** is om te solliciteren, en of u per direct inzetbaar bent.

De sollicitatie kan gericht worden aan:

De directeur van Bureau VIDS
Cylene France
Verlengde Gemenelandsweg 18d (complex Kennedystichting)
Paramaribo
Tel. 520130 of 520131
E-mail: infovids@vids.sr

- * -